

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
«01» ноября 2016г.
Председатель Педсовета
А.В.Рябенко

УТВЕРЖДЕНО
«01» ноября 2016г.
Директор МБОУ г. Иркутска ООШ № 8
А.В.Рябенко

**Положение
о конфликтной комиссии по распределению стимулирующего фонда
МБОУ г. Иркутска ООШ №8 им. Д.Г. Сергеева**

Общие положения

Конфликтная комиссия создаётся в образовательном учреждении приказом директора школы в целях защиты прав работников на объективную оценку уровня педагогической и образовательной деятельности, обеспечения спорных вопросов при оценке качественной деятельности педагогов и младшего обслуживающего персонала (МОП). В своей деятельности комиссия руководствуется:

- Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом школы;
- Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ г. Иркутска ООШ №8;
- Результатами мониторинга деятельности учителей и МОП;
- Настоящим Положением.

Полномочия и функции конфликтной комиссии

Комиссия создаётся 1 раз в год, кандидатуры рассматриваются на педагогическом совете и утверждаются приказом директора.

Функции комиссии:

- рассмотрение заявлений работников школы.

Каждый работник школы в 3-х-дневный срок с момента ознакомления с приказом по распределению стимулирующего фонда оплаты труда имеет право подать письменное заявление о своем не согласии с выставленными комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда ему процентами. Заявление должно быть обоснованным.

- определение соответствия претензий работников школы установленным требованиям Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- направление решения конфликтной комиссии в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

Комиссия вправе запрашивать и получать от комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда необходимые сведения для решения спорных вопросов.

Конфликтная комиссия уполномочена потребовать от комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда повысить выставленные работнику проценты в случае выявления нарушения прав работника школы на объективную оценку уровня его деятельности.

Если факт нарушения комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда прав работника школы подтверждается, директор школы вносит изменения в приказ о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

Организация работы конфликтной комиссии

Возможный состав конфликтной комиссии (3-5 человек):

- председатель профсоюзного комитета;
- заместитель директора по УВР;
- учителя.

Порядок работы конфликтной комиссии, сроки и место приёма заявлений должны быть доведены до сведения работников школы.

На заседание конфликтной комиссии могут быть приглашены члены комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

Работник имеет право присутствовать при рассмотрении его заявления.

Решения конфликтной комиссии принимаются простым большинством голосов от списочного состава комиссии.

Работа конфликтной комиссии оформляется протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии. Каждый член комиссии может выразить в протоколе особое мнение.

Секретарь конфликтной комиссией из своего состава, организует делопроизводство комиссии.

Председатель и члены комиссии обязаны:

- - присутствовать на всех заседаниях комиссии;
- -принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений;
- -принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием;
- -своевременно информировать директора школы о возникающих проблемах и трудностях, которые могут привести к нарушению сроков рассмотрения заявлений.

Члены конфликтной комиссии имеют право требовать в случае несогласия с решением, принятым комиссией, внесения в протокол особого мнения.