

**План заседаний
«Школы молодого педагога»**

Рассматриваемые вопросы		Сроки	Ответственные
<p>Заседание 1.</p> <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> – адаптация команды, обучение, методическое руководство для молодых специалистов; – организация практических консультаций по работе. 			
1	Оказание помощи в составлении календарно-тематического планирования в соответствии с учебной программой	Сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе Руководитель Школы молодого педагога Наставники
2	Инструкции по управлению школьными документами (заполнение, ведение и проверка журнала класса, тетрадей и дневников учащихся)		
3	Обсуждение плана самообразования молодых учителей		
<p>Заседание 2.</p> <p>Цель: развитие профессиональных навыков, создание стимула к самосовершенствованию для молодого специалиста.</p>			
1	Анкетирование с целью определения профессиональных сложностей для молодого специалиста и уровня комфортности в коллективе	Октябрь	Психолог школы

2	<p>1. Team building (Тимбилдингом называют разновидность корпоративного мероприятия, направленного на улучшение сотрудничества внутри рабочего коллектива, создание сплоченной команды и повышение мотивации сотрудников)</p> <p>2. Коучинг «Методические требования к современному уроку»</p>		<p>Руководитель Школы молодого педагога</p> <p>Наставники</p>
---	--	--	---

Заседание 3.

Цель: обеспечение непрерывного формирования молодого специалиста, его педагогического мастерства.

1	Коучинг «Стратегии»	Январь	Руководитель Школы молодого педагога
2	Проект READx (молодые специалисты+ учащиеся 8-9 классов)		Руководитель Школы молодого педагога

Заседание 4.

Цель: развитие профессиональных навыков, создание стимула для самосовершенствования молодого специалиста.

1	Самоанализ уроков. Правила конкурса «Молодой специалист-2024»	Март	Молодые специалисты
2	Конкурса «Молодой специалист-2024»	Апрель	Наставники
3	«Чему и у кого научился я?». Реклама лучших уроков молодых учителей		Молодые учителя

Заседание 5.

Цель: анализ работы молодого специалиста за учебный год.

1	Анализ работы с молодыми специалистами за год. Мониторинг	Май	Руководитель Школы молодого педагога
2	Презентация портфолио		Молодые специалисты